



**Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2026

№ 3521

О внесении изменения в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых», подведомственных Управлению культуры и туризма администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 17.08.2021 № 2561

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Постановлением правительства Нижегородской области от 29.12.2025 № 805 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 № 468» администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых», подведомственных Управлению культуры и туризма администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 17.08.2021 № 2561 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 18.11.2021 № 3538, от 25.10.2022 № 4118, от 21.12.2022 № 4876, от 31.03.2023 № 1146, от 31.10.2023 № 4434, от 15.09.2023 № 3639, от 03.10.2024 № 4486, от 21.10.2024 № 4753, от 31.01.2025 № 319, от 25.02.2026 № 602,

от 05.06.2026 № 2869), изменение, изложив пункт 3.1 приложения 5 к Положению в следующей редакции:

«3.1. Критерии материального стимулирования руководителя.

Обязательным условием выплаты стимулирующей надбавки за качество и высокие результаты работы директору учреждения является наличие лицензии на ведение образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым учреждением, и достижение целевых показателей эффективности работы директора, установленных работодателем; а также достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области.

№ п/п	Направление деятельности	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Документальные источники для внешней экспертизы
1.	Соответствие деятельности учреждения законодательству РФ в сфере образования	1. Отсутствуют нарушения законодательства.	6 баллов – отсутствие нарушений; 0 баллов – отсутствие проверок в отчетном периоде (-3) балла – выявлены нарушения	Акты проверок контролирующих органов, приказы, жалобы участников образовательных отношений
		2. Отсутствуют предписания контролирующих органов, невыполненные своевременно, за исключением финансово-хозяйственных мероприятий, не предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения	6 баллов – отсутствие нарушений; 0 баллов – отсутствие проверок в отчетном периоде (-3) балла – выявлены нарушения	
		3. Отсутствуют обоснованные жалобы участников образовательных отношений, нашедших отражение в административных актах;	5 баллов – отсутствие обоснованных жалоб; (-3) балла – имеются факты обоснованных жалоб	Журнал обращений граждан
2.	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	1. Достижение значения показателя соотношения средней заработной платы педагогов к средней заработной	3 балла – достигнуто значение показателя; 0 баллов – не достигнуто значение показателя	Региональный мониторинг заработной платы

	руководителя	плате по Нижегородской области		
		2. Отсутствуют нарушения в финансово-хозяйственной деятельности организации	3 балла – отсутствие нарушений; (-3) балла – выявлены нарушения	Финансовый контроль УО, акты проверок контрольно-надзорных органов, приказы
		3. Отсутствуют дисциплинарные взыскания, примененные к руководителю организации в отчетном периоде	3 балла – отсутствие дисциплинарных взысканий; 0 баллов – наложено одно дисциплинарное взыскание	Приказы Управления культуры
3.	Деятельность, направленная на работу с кадрами	1. Оптимальная укомплектованность организации кадрами	3 балла – нет вакансий, реализуются программы заявленной направленности;	Тарификационные листы
		2. Соответствие базового уровня педагогических работников профилю реализуемых программ ДО	3 балла – все преподаватели реализуют программы в соответствии с базовым профессиональным образованием и прошли курсы ПК. 0 баллов – менее 100% педагогических работников реализуют программы в соответствии с базовым профессиональным образованием и прошли курсы ПК	Удостоверения, документы об образовании
4.	Деятельность, направленная на информационную открытость образовательного процесса	1. Публикации информации о деятельности организации в печатных изданиях организации, районных и областных СМИ	3 балла – публикации повышают имидж организации в социуме 0 баллов – отсутствуют публикации о деятельности организации в отчетный период	Номера выпусков СМИ
		2. Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ и муниципальными нормативными актами	2 балла – отсутствие нарушения сроков 0 баллов – имеет место нарушение сроков	Приказы
5.	Достижение образовательной	Выполнение показателей эффективности деятельности	5 баллов-85% и более от максимально возможного количества	Результаты самооценки администрации

организацией показателей эффективности и деятельности	учреждения	баллов; 3 балла – от 55 до 84% 0 баллов - менее 55%	учреждения
--	------------	---	------------

В случае применения к руководителю Предприятия мер дисциплинарной ответственности, выплата стимулирующего характера производится в соответствии с частью второй статьи 135 и частью первой 193 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры и туризма администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области И.Н. Чистову.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков