



Администрация Богородского муниципального округа  
Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2025

№ 260

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика», подведомственных Управлению капитального строительства и градостроительной деятельности администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 06.07.2021 № 2119**

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» и в целях реализации постановлений администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 14.01.2025 № 15 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области», от 20.01.2025 № 104 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика», подведомственных Управлению капитального строительства и

градостроительной деятельности администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 06.07.2021 № 2119 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 29.11.2021 № 3628, от 25.10.2022 № 4136, от 25.09.2023 № 3801, от 24.09.2024 № 4304), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
<b>Минимальный размер должностного оклада - 9 302 рублей</b>			
3	Бухгалтер 1 категории Инженер 1 категории	1,15	10 697
4	Ведущий бухгалтер Ведущий инженер Ведущий экономист	1,55	14 418
5	Главный инженер Главный специалист	2,00	18 604

».

1.2. Пункт 3.3.6 раздела III «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стоимость часа для оплаты сверхурочной работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков