



Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

№ 4412

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (код 84.11), подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.06.2021 № 1890

В соответствии с постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области», от 12.09.2024 № 4069 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (код 84.11),

подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.06.2021 № 1890 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 22.10.2021 № 3302, от 17.10.2022 № 3989, от 08.09.2023 № 3577), следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 2.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»*			
Размер минимальной ставки заработной платы - 6824 рублей			
1	Дежурный ЕДДС	1,45	9895,00
1	Дежурный оперативный	1,45	9895,00
2	Старший дежурный оперативный	1,55	10577,00
Должности, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
Размер минимальной ставки заработной платы - 7417 рублей			
1	Помощник дежурного оперативного - оператор-112	1,3	9642,00

».

1.2. Раздел 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений»

3.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Богородского муниципального округа Нижегородской области работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

3.2. Оплата труда работников Учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере

производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада (оклада) на соответствующий процент.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Выплаты за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) производятся работникам за каждый час работы в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, и составляют 35% должностного оклада, рассчитанного за час работы.

3.3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с нормами действующего законодательства.

Оплата за работу в выходные дни работникам, у которых работа носит сменный характер, отработанные часы в выходные дни (по графику) оплачиваются в одинарном размере.

Часы, отработанные в выходные и праздничные дни, в расчет сверхурочных часов не входят.

3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Клинка М.П.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков