



Администрация Богородского муниципального округа  
Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

№ 4415

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе» (код 68.32), подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.06.2021 № 1888**

В соответствии с постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области», от 12.09.2024 № 4069 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе» (код 68.32), подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное

постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.06.2021 № 1888 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.07.2021 № 2277, от 22.10.2021 № 3303, от 21.10.2022 № 4081, от 31.03.2023 № 1139, от 31.07.2023 № 3012, от 08.09.2023 № 3569), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5462,00 рублей			
1	Подсобный рабочий, уборщик служебных помещений	1,0	5462,00
1	Лифтер	1,1	6008,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 6195,00 рублей			
4	Водитель автомобиля	1,8	11151,00
Профессии работников учреждений, не включенные в ПКГ* «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 6195,00 рублей			
1	Электромеханик, слесарь-сантехник	1,0	6195,00

\* - действуют до утверждения соответствующей ПКГ федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Таблица 2

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6824,00 рублей			
1	Дежурный	1,0	6824,00
1	Делопроизводитель	1,3	8871,00
2	Старший делопроизводитель	1,5	10236,00
2	Старший дежурный	1,1	7506,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7417,00 рублей			
2	Заведующий хозяйством	1,15	8530,00

1	Секретарь руководителя	1,4	10384,00
2	Помощник руководителя	1,56	11571,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8901,00 рублей			
1	Документовед, юрисконсульт	1,0	8901,00
1	Инженер-электроник, инженер-программист	1,5	13352,00
1	Ведущий документовед	1,7	15132,00

».

1.2. Подпункт 3.3.6 пункта 3.3 раздела 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г., за исключением подпункта 1.2 пункта 1.

Действие подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Горбачеву Н.Ю.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков

М.В.Иванова  
2-17-27