



Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

№ 4413

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность по обеспечению пожарной безопасности» (код 84.25.1), подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 24.08.2023 № 3350

В соответствии с постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области», от 12.09.2024 № 4069 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность по обеспечению пожарной безопасности» (код 84.25.1), подведомственных администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского

муниципального округа Нижегородской области от 24.08.2023 № 3350 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.09.2023 № 3749, от 19.03.2024 № 1281, от 27.05.2024 № 2282), следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений»:

1.1.1) в пункте 2.5 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6824,00 рублей			
1	делопроизводитель	1,1	7 506,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7417,00 рублей			
1	инспектор по кадрам, инструктор по противопожарной профилактике	1,1	8 159,00
4	механик	1,4	10 384,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8 901,00 рублей			
1	специалист по охране труда	1,1	9 791,00
1	инженер	1,1	9 791,00

»;

1.1.2) в пункте 2.6 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный разряд	Повышающие коэффициенты по профессиям в зависимости от квалификационного разряда	Повышающие коэффициенты специфики деятельности учреждения	Должностной оклад (ставка заработной платы (руб.))
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 5 462,00 рублей					
1	уборщик служебных помещений	1	1,00	1,0	5 462,00
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 6 195,00 рублей					
1	водитель автомобиля	4	1	1,5	9 293,00
1	пожарный	5	1,11	1,5	10 315,00
2	водитель автомобиля	6	1,23	1,5	11 430,00

».

1.2. Подпункт 3.3.6 пункта 3.3 раздела III «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за

первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стоимость часа для оплаты сверхурочной работы определяется путем деления заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце, в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г., за исключением подпункта 1.2 пункта 1.

Действие подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Клинкова М.П.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков