



Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

№ 4418

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», подведомственных Финансовому управлению администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 28.05.2021 № 1651

В соответствии с постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области», от 12.09.2024 № 4069 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», подведомственных Финансовому управлению администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное

постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 28.05.2021 № 1651 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 28.09.2021 № 3081, от 22.10.2021 № 3312, от 12.10.2022 № 3935, от 17.07.2023 № 2780), следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 1.11 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«

Должности административно-управленческого персонала	Директор
Должности основного персонала	Бухгалтер Экономист Документовед Юрисконсульт Бухгалтер 2 категории Экономист 2 категории Бухгалтер 1 категории Экономист 1 категории Ведущий бухгалтер Ведущий экономист Ведущий документовед Заместитель главного бухгалтера
Должности вспомогательного персонала	Инженер-программист (программист) 1 категории Инженер-электроник Уборщик служебных помещений

».

1.2. Пункт 2.5 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8 901,00 рублей			
1	Бухгалтер Экономист Документовед Юрисконсульт	1,1	9 791,00
2	Бухгалтер 2 категории Экономист 2 категории	1,2	10 681,00
3	Бухгалтер 1 категории Экономист 1 категории Инженер-программист (программист) 1 категории Инженер-электроник	1,55	13 797,00
4	Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	1,7	15 132,00

	Ведущий документовед		
5	Заместитель главного бухгалтера	2,2	19 582,00

Таблица 2

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5 462,00 рублей			
1	Уборщик служебных помещений	1,0	5 462,00

».

1.3. Пункт 3.3.6 раздела III «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г., за исключением подпункта 1.3 пункта 1.

Действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника финансового управления администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Рябова В.В.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков

В.В.Рябов
2-01-76