



Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.10.2024

№ 4752

О внесении изменений в приложение 1 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической Деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусств и организации развлечений», «Культура и кинематография», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», подведомственных Управлению культуры администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденному постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 18.08.2021 № 2567

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области» администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Богородского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусств и организации развлечений», «Культура и кинематография», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», подведомственных Управлению культуры администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденному постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 18.08.2021 № 2567, (с изменениями, внесенными постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 31.10.2023 № 4435), изменение, изложив его в следующей редакции:

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
БОГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Порядок формирования окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области (далее – учреждений), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей) |
|---|---|
| «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | 15086 |

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:

| Квалификационные уровни | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей) | Повышающий коэффициент по профессии | Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей) |
|----------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 1 квалификационный уровень | 16642 | 1,0 | 16642 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,06 | 17640 |
| 3 квалификационный уровень | | 1,12 | 18639 |
| 4 квалификационный уровень | | 1,18 | 19637 |

1.4. Положением об оплате труда учреждения работнику может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальному окладу по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к минимальному окладу по 4

квалификационному уровню ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня». Коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ работников рабочих профессий культуры, искусства и кинематографии, формируют минимальный оклад по должности (профессии) и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок работникам. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

1.5. Положением об оплате труда учреждения работникам рабочих профессий учреждений культуры и искусства могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальному окладу по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальному окладу по профессии не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.6. Положением об оплате труда работников учреждений могут устанавливаться повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Повышающая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, исходя из минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.7. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к окладу работника (за исключением надбавок за выслугу лет), суммируется с минимальным окладом по профессии и формирует должностной оклад конкретного работника.

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям

работников учреждений культуры и искусства.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный оклад по ПКГ (рублей) |
|--|-----------------------------------|
| «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 16704 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный оклад по ПКГ (рублей) |
|--|-----------------------------------|
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 18316 |

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный оклад по ПКГ (рублей) |
|--|-----------------------------------|
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 20511 |

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный оклад по ПКГ (рублей) |
|--|-----------------------------------|
| «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 22954 |

2.6. Положением об оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.6.1. Работникам художественного и артистического персонала муниципальных учреждений культуры предусматриваются повышающие коэффициенты:

| | |
|---|-----|
| за присвоение должности категории «главный» | 1,6 |
| за квалификационную категорию: | |

| | |
|-----------------------------|-----|
| ведущий специалист | 1,5 |
| специалист высшей категории | 1,4 |
| специалист первой категории | 1,2 |
| специалист второй категории | 1,1 |

2.6.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

| | |
|---|------|
| за присвоение должности категории «главный» | 1,5 |
| за руководство структурным подразделением (службой): | |
| заведующий (руководитель) отдела, мастерской | 1,4 |
| заведующий (руководитель) сектором, коллективом | 1,3 |
| заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературно-драматургической) | 1,2 |
| за квалификационную категорию: | |
| ведущий специалист | 1,4 |
| специалист высшей категории | 1,3 |
| специалист первой категории | 1,2 |
| специалист второй категории | 1,1 |
| специалист третьей категории | 1,05 |
| за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые) | 1,2 |

2.6.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

2.7. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп учреждений культуры, искусства и кинематографии предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

| | |
|---|----------|
| работникам художественного и артистического персонала государственных учреждений культуры: | |
| за присвоение учреждению, музыкальным и танцевальным коллективам звания «академический» | до 100 % |
| за присвоение музыкальным и танцевальным коллективам звания «ведущий» республиканского значения | до 120 % |
| работникам учреждений культуры, искусства и кинематографии: | |
| за почетное звание «Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» | 40 % |
| за почетное звание «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» | 30 % |
| за почетное звание «Заслуженный артист Российской Федерации (Союза | 30 % |

| | |
|--|------|
| ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» | |
| за почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» | 20 % |

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

2.8. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп учреждений культуры, искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5 %;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15 %.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп учреждений культуры искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 600 %. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности.

2.10. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

Применение персональных повышающих надбавок к окладу не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений культуры и искусства, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ, повышающего коэффициента по должности, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

| Квалификационный уровень | Минимальный оклад по ПКГ | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | 14063 | 1,0 | 14063 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,07 | 15047 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

| Квалификационный уровень | Минимальный оклад по ПКГ | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | 14741 | 1,0 | 14741 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,09 | 16067 |
| 3 квалификационный уровень | | 1,20 | 17689 |
| 4 квалификационный уровень | | 1,32 | 19458 |
| 5 квалификационный уровень | | 1,44 | 21226 |

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

| Квалификационный уровень | Минимальный оклад по ПКГ | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | 19026 | 1,0 | 19026 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,09 | 20738 |
| 3 квалификационный уровень | | 1,20 | 22831 |
| 4 квалификационный уровень | | 1,32 | 25114 |
| 5 квалификационный уровень | | 1,47 | 27968 |

3.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

| Квалификационный уровень | Минимальный оклад по ПКГ | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | 30167 | 1,0 | 30167 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,10 | 33184 |
| 3 квалификационный уровень | | 1,21 | 36201 |

3.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться надбавки за выслугу лет:

| | |
|------------------------------------|----------|
| при выслуге лет от 1 года до 5 лет | - до 5% |
| при выслуге лет от 5 лет до 10 лет | - до 10% |
| при выслуге лет свыше 10 лет | - до 15% |

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Предоставленные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами

3.8. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

4. Порядок формирования ставок заработной платы работников учреждений культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих.

4.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, надбавок (за исключением надбавки за

выслугу лет) и доплат.

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

| Квалификационный уровень | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей) | Повышающий коэффициент по профессии | Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей) |
|----------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 1 квалификационный уровень | 13526 | 1,0 | 13526 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,14 | 15419 |

4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

| Квалификационный уровень | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей) | Повышающий коэффициент по профессии | Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей) |
|----------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 1 квалификационный уровень | 15443 | 1,0 | 15443 |
| 2 квалификационный уровень | | 1,23 | 18995 |
| 3 квалификационный уровень | | 1,49 | 23010 |
| 4 квалификационный уровень | | 1,63 | 25172 |

4.4. Положением об оплате труда учреждения работникам может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к ставке. Коэффициенты, повышающие минимальную ставку по ПКГ работников рабочих профессий, увеличивают минимальные ставки и формируют новые минимальные ставки по соответствующим профессиям и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

4.5. Положением об оплате труда работников учреждений могут устанавливаться повышающие надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Повышающая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры исходя из минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300% в отношении конкретного работника. Предоставленные персональные повышающие надбавки рассчитываются от минимальной ставки по профессии. Денежная сумма, полученная в результате применения персональных повышающих надбавок, суммируется с минимальной ставкой по профессии.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.7. Сумма произведенных увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формирует ставку заработной платы конкретного работника.

_____».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области И.Н.Чистову.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков