



Администрация Богородского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

№ 4414

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9), подведомственных управлению благоустройства и дорожной деятельности администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 31.01.2022 № 258

В соответствии с постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 20.08.2024 № 3718 «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Богородского муниципального округа Нижегородской области» и от 12.09.2024 № 4069 «О внесении изменений в постановление администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 21.04.2021 № 1211 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Богородского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» (код 81.29.9), подведомственных управлению благоустройства и дорожной деятельности администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 31.01.2022 № 258 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского

муниципального округа Нижегородской области от 06.10.2022 № 3849, от 27.10.2022 № 4175, от 27.09.2023 № 3874, от 13.10.2023 № 4137, от 13.12.2023 № 5103), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.11 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.11. Административно-управленческий персонал Учреждений - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждений. К административно-управленческому персоналу Учреждений относятся:

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместитель директора
3.	Главный бухгалтер
4.	Главный инженер
5.	Экономист 2 категории
6.	Экономист по договорной и претензионной работе
7.	Юрисконсульт
8.	Инженер
9.	Бухгалтер
10.	Специалист по охране труда
11.	Инспектор по кадрам
12.	Секретарь руководителя
13.	Заведующий складом
14.	Начальник гаража
15.	Диспетчер

».

1.2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений»:

1.2.1) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7417,00 рублей			
1	инспектор по кадрам секретарь руководителя	1,1	8159,00

	диспетчер		
2	заведующий складом	1,2	8900,00
4	мастер	1,4	10384,00
5	начальник гаража	1,5	11126,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8901,00 рублей			
1	экономист по договорной и претензионной работе бухгалтер юрисконсульт инженер специалист по охране труда	1,1	9791,00
2	экономист 2 категории	1,2	10681,00
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 17733,00 рублей			
1	главный инженер	1,1	19506,00

»;

1.2.2) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный разряд	Повышающие коэффициенты по профессиям в зависимости от квалификационного разряда	Повышающие коэффициенты специфики деятельности учреждения	Ставка заработной платы (оклад) (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 5462,00 рублей					
1	сторож уборщик служебных помещений уборщик территорий	1	1,00	2,0	10924,00
1	рабочий по благоустройству населенных пунктов	2	1,04	2,5	14201,00
1	электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования	3	1,09	2,5	14884,00
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 6195,00 рублей,					
1	водитель автомобиля тракторист	4	1	2,5	15488,00
1	водитель автомобиля тракторист машинист автогрейдера электросварщик	5	1,11	2,5	17191,00

	машинист экскаватора				
2	водитель автомобиля машинист автогрейдера машинист погрузочной машины	6	1,23	2,5	19050,00

».

1.3. Подпункт 3.3.6 пункта 3.3 раздела 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стоимость часа для оплаты сверхурочной работы определяется путем деления заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г., за исключением подпункта 1.3 пункта 1.

Действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления благоустройства и дорожной деятельности администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области А.В.Грязнова.

Глава местного самоуправления



А.Н.Коротков